

2026年预算绩效管理工作计划情况说明

2025年，巨野县以财政科学管理试点为契机，加强预算绩效管理，明确了四项攻坚目标，取得了显著成效。通过深化成本绩效管理，破解公共服务项目成本不清、标准缺失难题，通过完善事前评估机制，严把新增项目入库关口，通过强化绩效评价结果应用，打通“评”“用”堵点，通过创新核心指标快评模式，提升评价效率。2026年，巨野县将持续深化财政科学管理，锚定“务实、管用、高效”转型方向，推动预算绩效管理向纵深突破。

一、加强全过程预算绩效管理

聚焦事前、事中、事后三个关键环节，构建闭环管理链条。事前强化政策目标与预算安排精准匹配，事中依托预算一体化平台动态监控，对重大项目绩效目标实现程度实时预警纠偏，事后及时开展绩效评价，坚持“评有用、用有据”，逐步扩大评价范围，强化评价结果刚性约束，确保每一分财政资金都用在刀刃上、见于实效中。

二、提升财政科学管理试点成果

在10个试点部门聚焦核心指标体系基础上，逐步扩大试点范围，增强绩效快评的可行性和适用性。持续推动事前评估实质性嵌入决策流程，加强部门评估审核，提高评估质量，加大财政事前绩效评估力度。将成本绩效管理作为深入推进零基预

算改革、落实“过紧日子”要求的重要抓手。

三、强化绩效评价结果应用

坚持问题导向、结果导向，聚焦选题、实施、应用关键环节，提升绩效评价含金量，用好绩效管理“手术刀”。不断深化对绩效问题的分析层次，拓展研究视角，全面提升绩效评价报告质量。加强部门预算绩效评价结果应用，严格落实绩效管理“等级挂钩制”和“末位淘汰制”，将绩效评价结果与预算安排实质性挂钩，进一步加强评价问题整改跟踪督导，形成“评价有结果、结果有应用、应用有反馈、反馈有提升”的管理闭环。