

2025 年预算绩效管理工作计划情况说明

2024 年，巨野县持续推动“三全”预算绩效管理体系建设，加强项目全过程绩效管理，强化绩效源头管控，做实绩效事中监控，全面开展绩效评价。通过持续推进成本绩效管理，强化绩效评价结果应用，落实与预算挂钩机制，修订完善预算绩效管理相关制度，推动预算绩效管理提质增效。制定了《巨野县县级预算绩效目标管理办法》（巨财绩〔2024〕9 号）文件，在原有项目绩效目标、部门整体绩效目标试行办法基础上，进一步规范 and 加强县级预算绩效目标管理，优化绩效指标体系建设，提高预算管理的科学性、规范性、有效性。通过预算一体化系统预算绩效管理模块实现绩效目标、运行监控和绩效自评业务规范、高效开展。2025 年，巨野县将持续深化预算绩效管理改革，加快绩效管理工作信息化、数字化建设，不断夯实基础工作，勇于探索积极创新，切实提升县级财政科学管理水平。

一、深化成本绩效管理改革

结合零基预算改革要求，选取公共服务领域项目开展重点成本效益分析，科学设置公共服务绩效标准，合理划定财政保障范围与水平，确保预算有标准、支出有定额。健全成本定期分析、定额动态调整机制。探索制定公共服务成本绩效管理工作规程，从而加强成本管控，促进公共服务质量提升。

二、完善事前绩效管理机制

严格落实事前绩效评估制度，加强财政支出政策和项目研究论证，把好项目入库关口。进一步完善事前绩效评估工作机制，探索事前功能评估，加强成本效益分析，建立核心评估体系，确保财政资金精准投向经济社会发展亟需领域。

三、强化绩效评价结果应用

切实发挥绩效手术刀作用，加强绩效分析问题的深度，提升评价报告的质量。改进部门预算绩效评价工作程序，落实结果应用，通过预算管理一体化系统审核、自评抽查复核、绩效运行监控、绩效评价等方式，进一步加强项目预算绩效管理，提高财政科学管理水平。