

2025 年巨野县四本预算收支情况说明和财政 预算有关名词解释

为便于社会公众理解政府预算，监督财政预算安排和执行，现将 2025 年预算有关情况说明如下：

一、四本预算收支情况说明

（一）2025 年一般公共预算收支情况说明

全县一般公共预算收入计划安排 378209 万元，增长 3%。加上各项补助、调入资金及上年结转收入等 590430 万元，收入总计 968639 万元，按照收支平衡的原则，全县支出相应安排 968639 万元。

（二）2025 年政府性基金预算收支情况说明

全县政府性基金预算收入安排 184099 万元，收入加上级补助、上年结转及债务转贷收入等 138815 万元，收入共计 322914 万元。按照收支平衡的原则，全县支出相应安排 322914 万元。

（三）2025 年社会保险基金预算收支情况说明

全县社会保险基金预算收入 139417 万元，其中社会保险费收入 59731 万元、财政补贴收入 73864 万元。全县社会保险基金预算支出 127203 万元，其中社会保险待遇支出 126951 万元。当年收支结余 12214 万元，年末滚存结余 174826 万元。

（四）2025 年国有资本经营预算收支情况说明

全县国有资本经营预算安排上级补助及上年结转收入等

832 万元，按照收支平衡的原则，全县支出相应安排 32 万元。

以上收支计划安排是预期性的，待汇总各级预算后，将及时报县人大常委会审查和批准。

二、财政预算有关名词解释

1、一般公共预算收入:即以往所指的“地方财政收入”、“公共财政收入”或“一般预算收入”。按照 2015 年 1 月 1 日起实施的新《预算法》统一规范表述。

2、政府性基金收入:是指各级政府及其所属部门根据法律、行政法规规定,向公民、法人和其他组织征收的政府性基金,以及参照政府性基金管理、具有特定用途的财政资金。

3、社会保险基金预算:是指对社会保险缴款、一般公共预算安排和其他方式筹集的资金,专项用于社会保险的收支预算。包括企业职工基本养老保险、机关事业单位基本养老保险、居民基本养老保险、职工基本医疗保险、居民基本医疗保险、工伤保险、失业保险七个险种。

4、国有资本经营预算:是指以国家所有者身份依法取得国有资本收益,并对所得收益进行分配而形成的收支预算。

5、“四本预算” :即一般公共预算、政府性基金预算、社会保险基金预算、国有资本经营预算。

6、结余结转收入:结余是指预算安排财政收入大于财政支出的部分。结转是指预算安排的项目支出年终尚未执行完毕,或因

故未执行且以后年度需按原用途继续使用的资金。

7、预算稳定调节基金:是指各级利用预算超收收入等建立的具有储备性质的资金,用于弥补短收年份预算执行的收支缺口,以及根据年初预算安排和平衡情况调入预算安排使用。

8、税收返还:是指 1994 年分税制改革、2002 年所得税和营业税收入分享改革、2009 年成品油税费改革、2016 年营业税改征增值税改革后,对原属于地方的收入划为中央和省收入部分,给予地方的补偿。包括增值税和消费税返还,所得税和营业税基数返还,以及成品油税费改革税收返还。

9、上解支出:是指下级政府按照有关法律法规或财政体制规定,上解上级政府的各项支出。主要包括 1994 年分税制改革时保留下来的原体制上解、出口退税专项上解及 2013 年体制调整分成上解等支出。

10、债务转贷收入:即下级政府收到的上级政府转贷的债务收入。根据《预算法》等规定,经国务院批准的省、自治区、直辖市的预算中必需的建设投资的部分资金,可以在国务院确定的限额内,通过发行地方政府债券举借债务的方式筹措;市县级政府确需举借债务的由省、自治区、直辖市政府代为举借。

11、预算绩效管理:是指以一级政府财政预算(包括收入和支出)为对象,以政府财政预算在一定时期内所达到的总体产出和结果为内容,以促进政府透明、责任、高效履职为目的所开展的

绩效管理活动。全面实施预算绩效管理是党中央、国务院作出的重大战略部署,是政府治理和预算管理的深刻变革。2018年9月1日,中共中央、国务院印发《关于全面实施预算绩效管理的意见》,要求力争用3-5年时间基本建成全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系。

12、转移支付:是指上级政府按照有关法律法规、财政体制和政策规定,给予下级政府的补助资金。现行转移支付主要包括一般性转移支付和专项转移支付,一般性转移支付可由下级政府统筹安排使用,专项转移支付由下级政府按照上级政府规定用于办理特定事项。

13、预备费:是指各级财政设置在总预算中的预备资金,用于预算执行中的救灾开支和其他难以预见的、特殊的和重大的支出项目。

14、“三保” :“六稳”是指基层“保基本民生、保工资、保运转”,是经费保障的重点领域,也是必需坚守的底线。主要目标是确保各项民生、工资政策落实到位,坚决杜绝工资拖欠等问题。