

2023年度中国共产党巨野县委员会 组织部单位决算

目 录

第一部分 部门概况

一、部门职责

二、机构设置

第二部分 2023年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算明细表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第三部分 2023年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、收入决算情况说明

三、支出决算情况说明

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

十、机关运行经费支出说明

十一、政府采购支出说明

十二、国有资产占用情况说明

十三、预算绩效情况说明

第四部分 名词解释

第五部分 附件

第一部分

单位概况

一、单位职责

- 1、研究指导全县党组织特别是基层组织和党员队伍建设。
- 2、负责对县委管理的领导班子和领导干部进行考察，研究提出调整配备建议，办理县委管理干部的任免、工资、待遇、离退休审批手续。
- 3、研究拟订全县干部队伍建设规划，组织落实培养选拔优秀年轻干部工作。
- 4、牵头研究提出全县党的组织制度和干部人事制度改革的意见并组织实施。
- 5、负责全县公务员管理工作，指导全县公务员队伍建设。
- 6、负责全县事业单位领导人员宏观管理和全县党群系统事业单位人事管理工作。
- 7、主管干部教育工作。
- 8、负责全县人才队伍建设的牵头抓总、宏观指导和统筹协调，承担全县人才队伍建设有关工作。
- 9、负责组织工作、干部工作和人才工作的检查督促，及时向县委报告重要情况，提出建议。
- 10、拟订全县经济社会发展综合考核政策、办法并组织实施。
- 11、负责人才工作决策和部署落实情况督导的事务性工作，组织实施重点人才工程，协调落实专项重点人才工作。
- 12、负责全县党员教育、党建信息化工作。
- 13、完成县委交办的其他任务。

二、机构设置

本单位内设11个职能股室，分别是：办公室、研究股、组织一股、组织

二股、干部一股（挂干部队伍建设规划办公室、公务员股牌子）、干部二股、干部教育股、干部监督股（挂举报和信访工作办公室牌子）、干部信息股、考核股、老干部股。

第二部分

2023年度单位决算表

收入支出决算总表

公开01表

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

金额单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	860.46	一、一般公共服务支出	32	739.54
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	0.00	二、外交支出	33	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3	0.00	三、国防支出	34	0.00
四、上级补助收入	4	0.00	四、公共安全支出	35	0.00
五、事业收入	5	0.00	五、教育支出	36	0.00
六、经营收入	6	0.00	六、科学技术支出	37	40.00
七、附属单位上缴收入	7	0.00	七、文化旅游体育与传媒支出	38	0.00
八、其他收入	8	10.00	八、社会保障和就业支出	39	49.28
	9		九、卫生健康支出	40	19.79
	10		十、节能环保支出	41	0.00
	11		十一、城乡社区支出	42	0.00
	12		十二、农林水支出	43	0.00
	13		十三、交通运输支出	44	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	46	0.00
	16		十六、金融支出	47	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	48	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	0.00
	19		十九、住房保障支出	50	38.77
	20		二十、粮油物资储备支出	51	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	0.00
	23		二十三、其他支出	54	0.00
	24		二十四、债务还本支出	55	0.00
	25		二十五、债务付息支出	56	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	0.00
本年收入合计	27	870.46	本年支出合计	58	887.39
使用非财政拨款结余	28	0.00	结余分配	59	0.00
年初结转和结余	29	27.74	年末结转和结余	60	10.81
	30			61	
总计	31	898.20	总计	62	898.20

注：1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

收入决算表

公开02表
金额单位：万元

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合 计		870.46	860.46	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
201	一般公共服务支出	722.61	712.61	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
20132	组织事务	722.61	712.61	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
2013201	行政运行	402.27	402.27	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	306.58	306.58	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	13.76	3.76	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
206	科学技术支出	40.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20604	技术与开发	40.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2060499	其他技术与开发支出	40.00	40.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	49.28	49.28	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	44.48	44.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.48	44.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	4.80	4.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080899	其他优抚支出	4.80	4.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	19.79	19.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	19.79	19.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	19.79	19.79	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	38.77	38.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	38.77	38.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
科目代码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
2210201	住房公积金	38.77	38.77	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

金额单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合 计		887.39	514.49	372.90	0.00	0.00	0.00
201	一般公共服务支出	739.54	411.45	328.10	0.00	0.00	0.00
20132	组织事务	739.54	411.45	328.10	0.00	0.00	0.00
2013201	行政运行	404.27	383.01	21.25	0.00	0.00	0.00
2013202	一般行政管理事务	306.58	3.49	303.09	0.00	0.00	0.00
2013299	其他组织事务支出	28.70	24.94	3.76	0.00	0.00	0.00
206	科学技术支出	40.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00
20604	技术与开发	40.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00
2060499	其他技术与开发支出	40.00	0.00	40.00	0.00	0.00	0.00
208	社会保障和就业支出	49.28	44.48	4.80	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	44.48	44.48	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.48	44.48	0.00	0.00	0.00	0.00
20808	抚恤	4.80	0.00	4.80	0.00	0.00	0.00
2080899	其他优抚支出	4.80	0.00	4.80	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	19.79	19.79	0.00	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	19.79	19.79	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	19.79	19.79	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	38.77	38.77	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	38.77	38.77	0.00	0.00	0.00	0.00

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
科目代码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
2210201	住房公积金	38.77	38.77	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

金额单位：万元

收 入			支 出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	860.46	一、一般公共服务支出	33	712.60	712.60	0.00	0.00
二、政府性基金预算财政拨款	2	0.00	二、外交支出	34	0.00	0.00	0.00	0.00
三、国有资本经营预算财政拨款	3	0.00	三、国防支出	35	0.00	0.00	0.00	0.00
	4		四、公共安全支出	36	0.00	0.00	0.00	0.00
	5		五、教育支出	37	0.00	0.00	0.00	0.00
	6		六、科学技术支出	38	40.00	40.00	0.00	0.00
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39	0.00	0.00	0.00	0.00
	8		八、社会保障和就业支出	40	49.28	49.28	0.00	0.00
	9		九、卫生健康支出	41	19.79	19.79	0.00	0.00
	10		十、节能环保支出	42	0.00	0.00	0.00	0.00
	11		十一、城乡社区支出	43	0.00	0.00	0.00	0.00
	12		十二、农林水支出	44	0.00	0.00	0.00	0.00
	13		十三、交通运输支出	45	0.00	0.00	0.00	0.00
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	0.00	0.00	0.00	0.00
	15		十五、商业服务业等支出	47	0.00	0.00	0.00	0.00
	16		十六、金融支出	48	0.00	0.00	0.00	0.00
	17		十七、援助其他地区支出	49	0.00	0.00	0.00	0.00
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50	0.00	0.00	0.00	0.00
	19		十九、住房保障支出	51	38.77	38.77	0.00	0.00
	20		二十、粮油物资储备支出	52	0.00	0.00	0.00	0.00
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53	0.00	0.00	0.00	0.00
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54	0.00	0.00	0.00	0.00
	23		二十三、其他支出	55	0.00	0.00	0.00	0.00
	24		二十四、债务还本支出	56	0.00	0.00	0.00	0.00
	25		二十五、债务付息支出	57	0.00	0.00	0.00	0.00
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58	0.00	0.00	0.00	0.00
本年收入合计	27	860.46	本年支出合计	59	860.45	860.45	0.00	0.00
年初财政拨款结转和结余	28	4.84	年末财政拨款结转和结余	60	4.85	4.85	0.00	0.00
一般公共预算财政拨款	29	4.84		61				
政府性基金预算财政拨款	30	0.00		62				
国有资本经营预算财政拨款	31	0.00		63				
总计	32	865.30	总计	64	865.30	865.30	0.00	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
	合计	860.45	487.55	372.90
201	一般公共服务支出	712.60	384.51	328.10
20132	组织事务	712.60	384.51	328.10
2013201	行政运行	402.27	381.01	21.25
2013202	一般行政管理事务	306.58	3.49	303.09
2013299	其他组织事务支出	3.76	0.00	3.76
206	科学技术支出	40.00	0.00	40.00
20604	技术与开发	40.00	0.00	40.00
2060499	其他技术与开发支出	40.00	0.00	40.00
208	社会保障和就业支出	49.28	44.48	4.80
20805	行政事业单位养老支出	44.48	44.48	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	44.48	44.48	0.00
20808	抚恤	4.80	0.00	4.80
2080899	其他优抚支出	4.80	0.00	4.80
210	卫生健康支出	19.79	19.79	0.00
21011	行政事业单位医疗	19.79	19.79	0.00
2101101	行政单位医疗	19.79	19.79	0.00
221	住房保障支出	38.77	38.77	0.00
22102	住房改革支出	38.77	38.77	0.00

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
2210201	住房公积金	38.77	38.77	0.00

注：本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表
金额单位：万元

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
科目代码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

本单位没有使用政府性基金预算财政拨款安排的支出，故本表无数据

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

金额单位：万元

项目		本年支出		
科目代码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		0.00	0.00	0.00

本单位没有使用国有资本经营预算安排的支出，故本表无数据

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开09表

单位：菏泽市中共巨野县委组织部（本级）

金额单位：万元

预算数						决算数					
合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	合计	因公出国（境） 费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费				小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
4.99	0.00	3.49	0.00	3.49	1.50	4.99	0.00	3.49	0.00	3.49	1.50

注：本表反映单位本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。其中，预算数为“三公”经费全年预算数，反映按规定程序调整后的预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

第三部分

2023年度单位决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023年度收、支总计均为898.2万元。与2022年相比，收、支总计均减少332.75万元，下降27.03%。主要是节约财政资金，缩减支出。

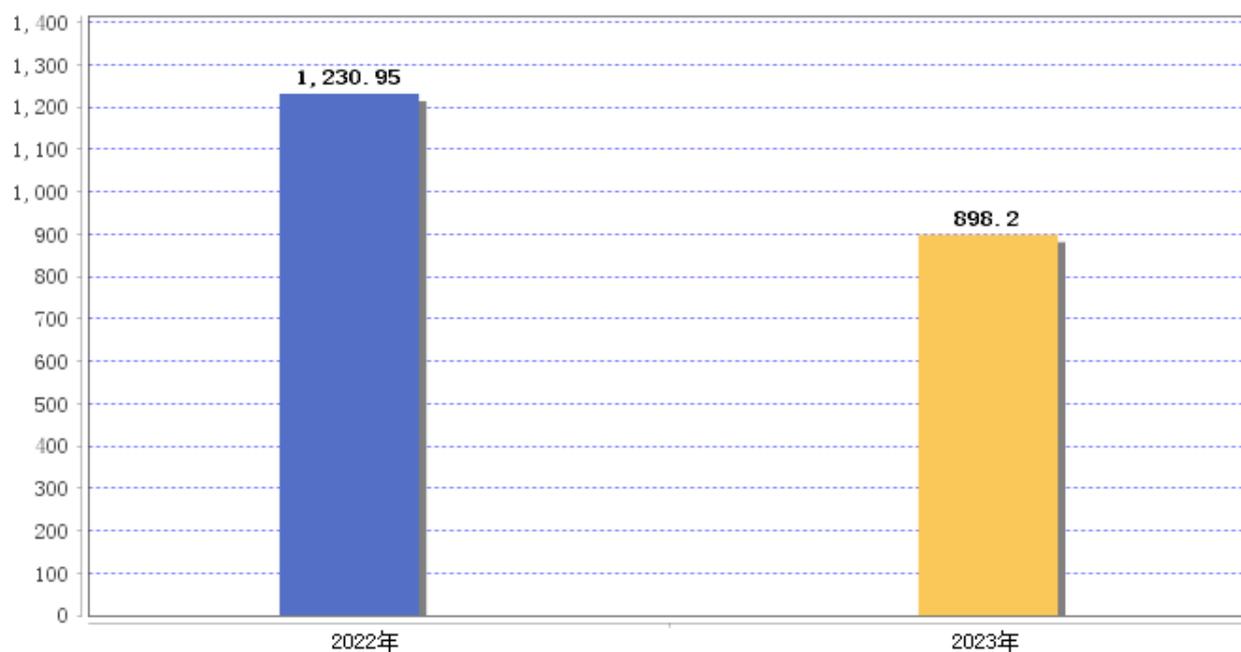
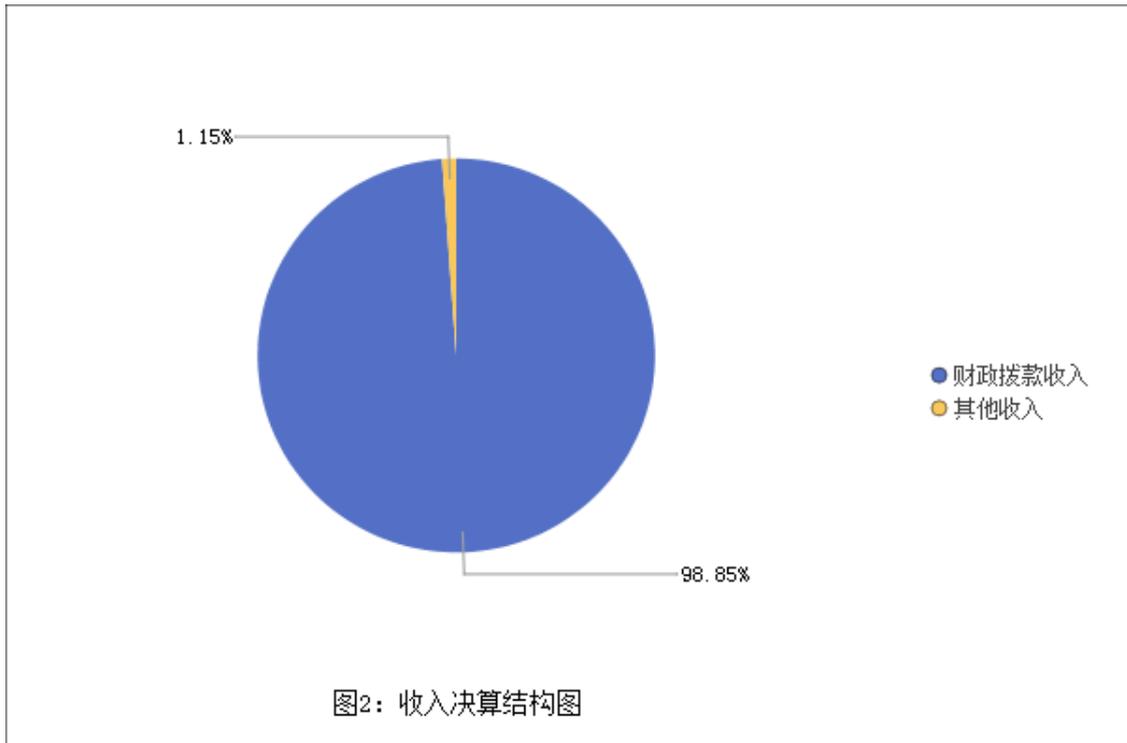


图1：收、支决算总计变动情况图

二、收入决算情况说明

(一) 收入决算结构情况

本年收入合计870.46万元，其中：财政拨款收入860.46万元，占98.85%；其他收入10万元，占1.15%。



（二）收入决算具体情况

1、财政拨款收入860.46万元。与2022年度相比，减少80.28万元，下降8.53%。主要是削减项目，节约财政资金。

2、上级补助收入0万元。与2022年度相比，增加0万元，增长0.00%。与上年决算数一致。

3、事业收入0万元。与2022年度相比，增加0万元，增长0.00%。与上年决算数一致。

4、经营收入0万元。与2022年度相比，增加0万元，增长0.00%。与上年决算数一致。

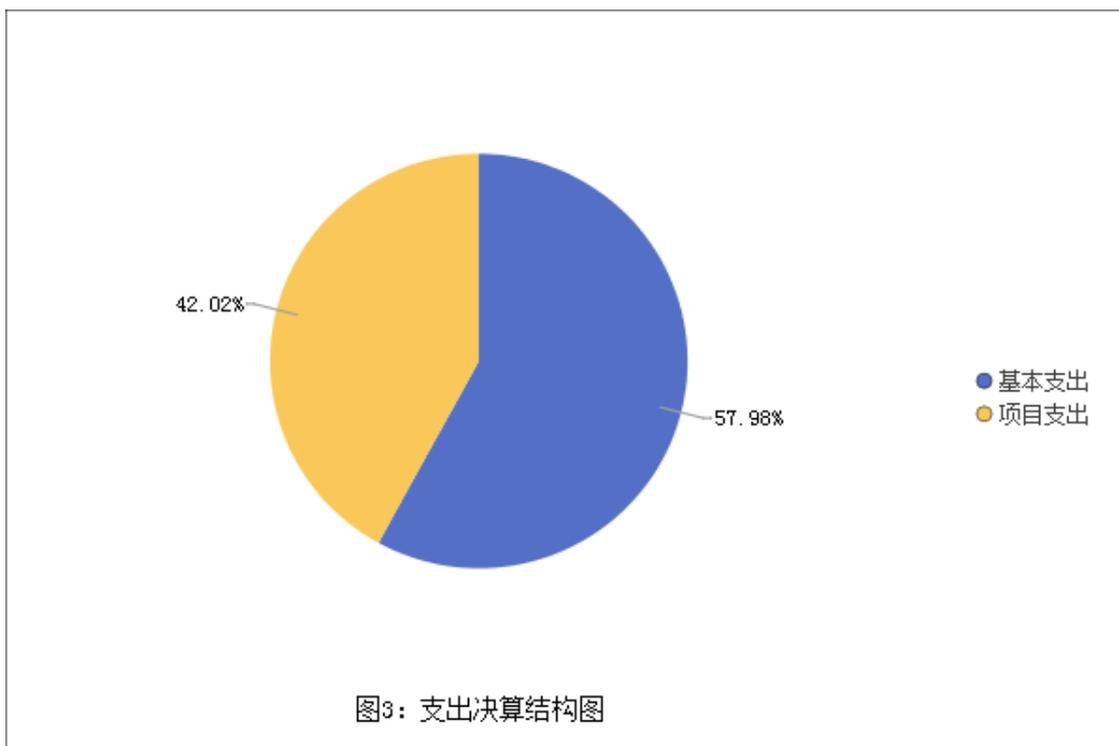
5、附属单位上缴收入0万元。与2022年度相比，增加0万元，增长0.00%。与上年决算数一致。

6、其他收入10万元。与2022年度相比，减少5万元，下降33.33%。主要是上级拨付数额有所变化。

三、支出决算情况说明

(一) 支出决算结构情况

本年支出合计887.39万元，其中：基本支出514.49万元，占57.98%；项目支出372.9万元，占42.02%。



(二) 支出决算具体情况

1、基本支出514.49万元。与2022年度相比，减少25.25万元，下降4.68%。主要原因是节约财政资金，缩减支出。

2、项目支出372.9万元。与2022年度相比，减少292.57万元，下降43.96%。主要原因是节约财政资金，缩减支出。

3、上缴上级支出0万元。与2022年度相比，增加0万元，增长0.00%。与上年决算数一致。

4、经营支出0万元。与2022年度相比，增加0万元，增长0.00%。与上年决算数一致。

5、对附属单位补助支出0万元。与2022年度相比，增加0万元，增长0.00%。与上年决算数一致。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023年度财政拨款收、支总计均为865.3万元。与2022年相比，财政拨款收、支总计均减少329.75万元，下降27.59%。主要是节约财政资金，缩减支出。

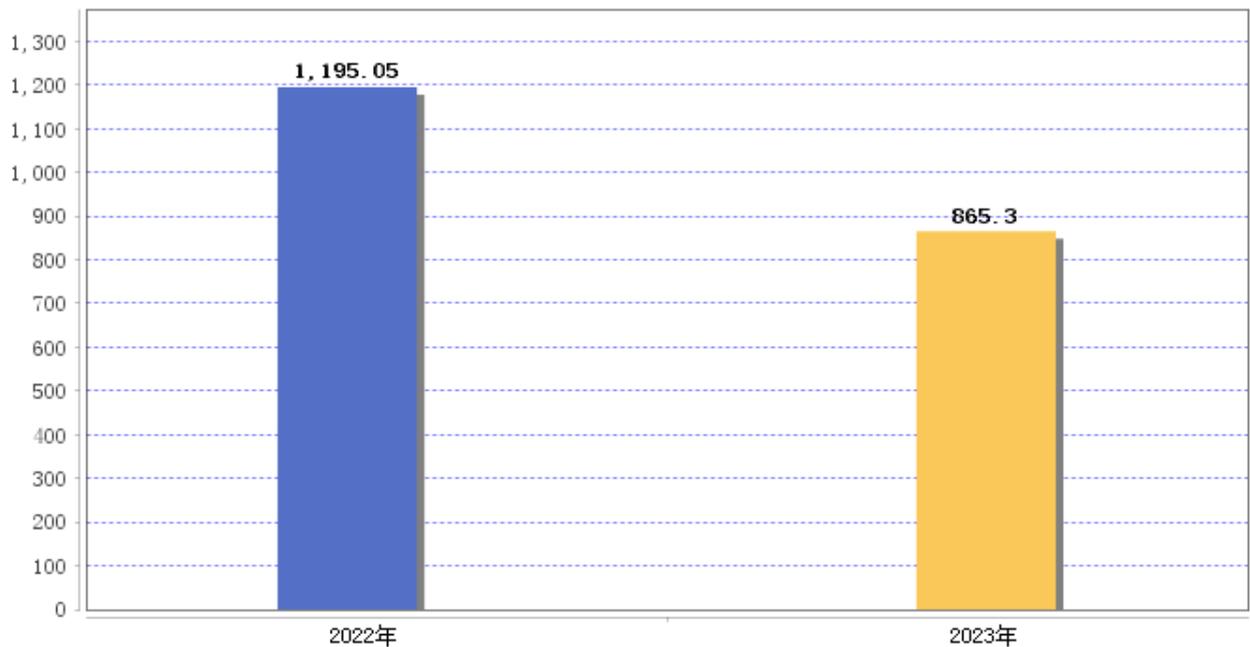


图4：财政拨款收、支决算总计变动情况图

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出860.45万元，占本年支出合计的95.8%。与2022年度相比一般公共预算财政拨款支出减少329.76万元，下降27.71%。主要是节约财政资金，缩减支出。

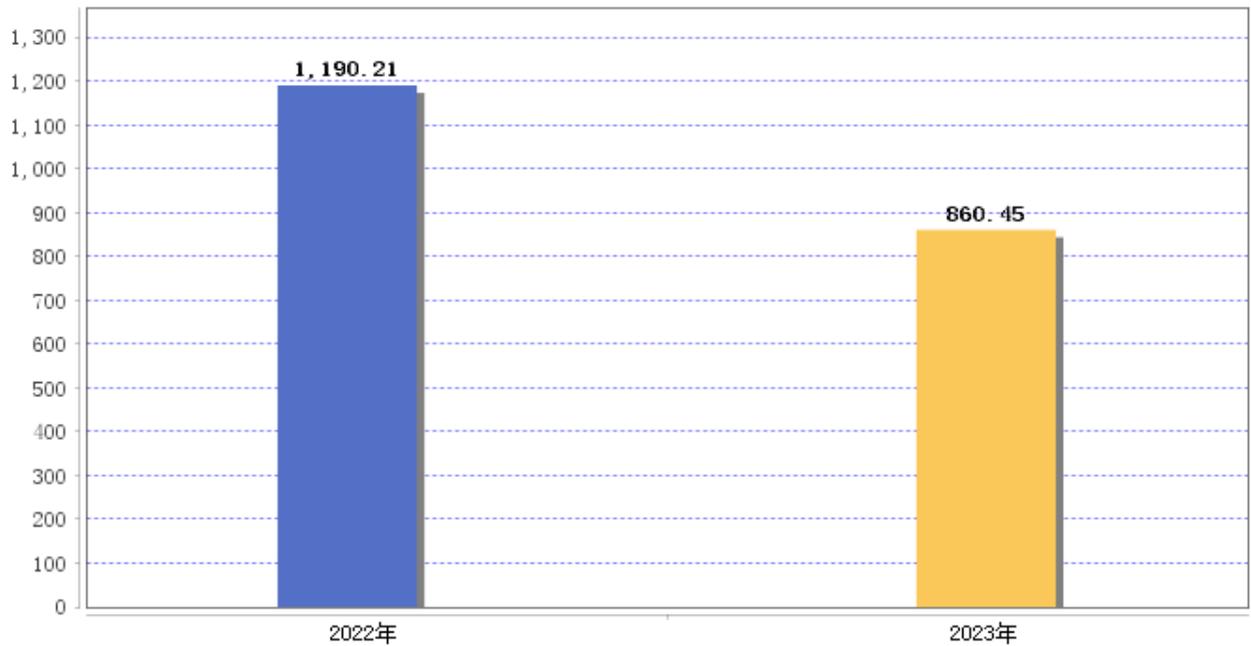
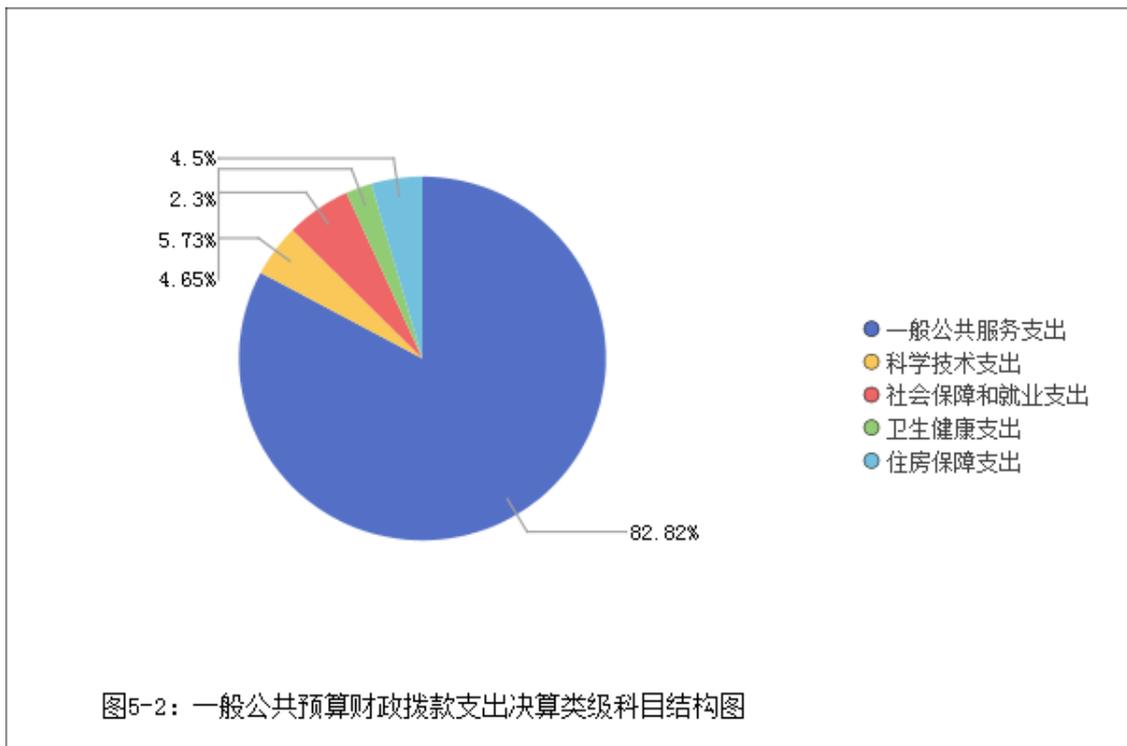


图5-1：一般公共预算财政拨款支出决算总计变动情况图

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出860.44万元，主要用于以下方面：一般公共预算服务支出（类）支出712.6万元，占82.82%；科学技术支出（类）支出40万元，占4.65%；社会保障和就业支出（类）支出49.28万元，占5.73%；卫生健康支出（类）支出19.79万元，占2.3%；住房保障支出（类）支出38.77万元，占4.5%。



（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

2023年度一般公共预算财政拨款支出年初预算数为1,064.78万元，支出决算数为860.45万元，完成年初预算数的80.81%。决算数小于年初预算数。主要原因是节约财政资金，缩减支出。其中：

1、一般公共预算支出（类）组织事务（款）行政运行（项）。年初预算数为355.93万元，支出决算数为402.27万元，完成年初预算的113.02%。决算数大于年初预算数，主要原因是人员增加，相关支出增多。

2、一般公共预算支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项）。年初预算数为600.2万元，支出决算数为306.58万元，完成年初预算的51.08%。决算数小于年初预算数，主要原因是节约财政资金，缩减支出。

3、一般公共预算支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）。年初预算数为12.58万元，支出决算数为3.76万元，完成年初预算的29.89%。决算数小于年初预算数，主要原因是节约财政资金，缩减支出。

4、科学技术支出（类）技术与开发（款）其他技术与开发支出

（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为40万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是发放人才奖励金。

5、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）。年初预算数为40.6万元，支出决算数为44.48万元，完成年初预算的109.56%。决算数大于年初预算数，主要原因是人员增加，养老保险支出增多。

6、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）其他优抚支出（项）。年初预算数为0万元，支出决算数为4.8万元，年初无预算。决算数大于年初预算数，主要原因是发放生活补助。

7、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）。年初预算数为19.79万元，支出决算数为19.79万元，完成年初预算的100%。决算数与年初预算数基本持平。

8、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）。年初预算数为35.68万元，支出决算数为38.77万元，完成年初预算的108.66%。决算数大于年初预算数，主要原因是人员增加，住房公积金支出增多。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023年度一般公共预算财政拨款基本支出决算487.55万元，包括人员经费和公用经费，支出具体情况如下：

人员经费474.62万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、生活补助等。

公用经费12.93万元，主要包括：办公费、差旅费、工会经费、公务用车运行维护费等。

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

本单位没有政府性基金财政拨款收支。

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

本单位没有国有资本经营预算财政拨款支出。

九、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费支出决算总体情况说明

2023年度财政拨款“三公”经费支出年初预算数为4.99万元，支出决算数为4.99万元，完成年初预算数的100%。决算数与年初预算数基本持平。

（二）“三公”经费支出决算具体情况

1、因公出国（境）费决算数为0万元，因公出国（境）团组0个，累计0人次。

2、公务用车购置及运行维护费年初预算数为3.49万元，支出决算数为3.49万元，完成年初预算数的100%。决算数与年初预算数基本持平。其中：

公务用车购置费支出0万元，2023年菏泽市中共巨野县委组织部本级使用财政拨款购置公务用车0辆。

公务用车运行维护费支出3.49万元，主要是按规定保留的公务用车的燃料费、维修费等支出。截至2023年12月31日，菏泽市中共巨野县委组织部本级等单位财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量为3辆。

3、公务接待费年初预算数为1.5万元，支出决算数为1.5万元，完成年初预算数的100%。决算数与年初预算数基本持平。其中：国内接待费1.5万元，主要用于上级来人调研、招商引资等国内公务接待，共计接待21批次、209人次（含外事接待0批次、0人次）；国（境）外接待费0万元，共计接待

0批次、0人次。

十、机关运行经费支出说明

2023年度机关运行经费支出12.93万元，比年初预算数增加0万元，增长0.00%，主要原因是科目设置存在变化，导致机关运行经费支出年初预算和决算数据存在较大差异。

十一、政府采购支出说明

2023年度政府采购支出总额0.02万元，其中：政府采购货物支出0.02万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0.02万元，占政府采购支出总额的100%，其中：授予小微企业合同金额0.02万元，占政府采购支出总额的100%。货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的100%。

十二、国有资产占用情况说明

截至2023年12月31日，本单位共有车辆3辆，其中，符合规定领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车3辆，其他按照规定配备的公务用车主要是保障工作开展；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）0台（套）。

十三、预算绩效情况说明

（一）预算绩效管理工作的开展情况。根据预算绩效管理要求，我单位组织对2023年度县级预算项目全面开展绩效自评，涵盖项目9个，涉及预算资金1021.8万元，占单位预算项目支出总额的100%。

组织对2023年度干部培训项目等1个项目开展了重点绩效评价，涉及预算资金50万元。

（二）县级预算项目绩效自评结果。菏泽市中共巨野县委组织部本级2023年度县级预算绩效自评的9个项目中，8个项目自评等级为优，1个项目自评等级为良。从自评情况看，项目支出绩效管理的重视程度进一步提升，大部分项目有序开展，执行和完成情况较好，资金使用比较规范，项目完成和产出情况达到预期效果，但部分项目也存在全年执行数较少的问题。

今年在单位决算中反映了2023年度全部县级预算项目绩效自评情况，以及县级领导干部查体及年度考核等9个项目的绩效自评表。

1、2022年度经济高质量发展资金（泰山产业领军人才补助资金）项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为40万元，执行数为40万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：对2人发放1次涉及2个企业的2022年度经济高质量发展资金，用于泰山产业领军人才补助，建立健全招才引智长效机制，增加人才储备。

2、2022年度招商引资先进单位奖励项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为80.53分。全年预算数为20万元，执行数为5.05219万元，完成预算的25.26%。项目绩效目标完成情况：使用2022年度招商引资先进单位奖励服务支持组织部11个科室各位领导同志的工作，共51人，组织部工作完成合格率90%，组织部工作完成及时率90%，建立工作长效机制。

3、2023年度选调生到村工作中央补助资金(中央级)巨财行指【2023】17号项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为12.58万元，执行数为12.58万元，完成预算的100%。项目绩效总体目标完成情况：对在17个乡镇，17名2021年到村工作和12名2022年到村

工作的选调生进行补助资金发放，保障选调生生活，提高工作效率。

4、党员教育经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为90.33分。全年预算数为149.2万元，执行数为96.203696万元，完成预算的64.48%。项目绩效总体目标完成情况：进行了3批学员培训，运营维护636个站点，年度站点运维1次，以做好站点运维工作，促进农村党员干部教育培训工作开展，提升村党支部书记的学历水平。

5、干部培训项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为100分。全年预算数为50万元，执行数为50万元，完成预算的100%。项目绩效总体目标完成情况：举办了10期干部培训工作，培训对象1200人次，每次培训课时12学时，提升干部工作能力，满意度100%。

6、基层党建工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为85.01分。全年预算数为392万元，执行数为16.2万元，完成预算的4.13%。项目绩效总体目标完成情况：将村（小区）党组织书记110人纳入专业化管理，每人每月1000元，10个城市社区每个城市社区服务群众专项经费、工作经费26万元，村（小区）党组织书记满意度90%，建立基层党建长效机制。

7、经济社会发展综合考核及社情民意平台电话访问项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为94.87分。全年预算数为45万元，执行数为21.90296万元，完成预算的48.67%。项目绩效总体目标完成情况：进行1次社情民意调查，1次经济社会发展综合考核，进行1200次社情民意电话访问，做好了2023年经济社会发展考核工作和相关的社情民意调查工作，考核对象满意度100%。

8、人才发展资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为91.29分。全年预算数为300万元，执行数为126.355863万元，完成

预算的42.12%。项目绩效总体目标完成情况：引进35名双一流人才，发放1次人才补贴，开展6次人才招聘活动，加强我县人才招引工作，用人单位满意度90%。

9、县级领导干部查体及年度考核项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分为91.47分。全年预算数为12.5万元，执行数为8.62301万元，完成预算的68.98%。项目绩效总体目标完成情况：组织开展2023年度43名县级领导干部查体和开展1次年度考核，不断提高领导干部身体健康水平，县领导干部对查体的满意度达到100%。

2023年度县级预算项目绩效自评情况汇总表和县级预算项目绩效自评表详见“第五部分 附件”。

（三）重点绩效评价结果。2023年度组织部干部培训项目，绩效评价得分为100分，等级为优。

重点绩效评价报告详见“第五部分 附件”。

第四部分

名词解释

一、财政拨款收入：指单位本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款。

二、上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入；包括事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等。

四、经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入：指事业单位附属独立核算单位按照有关规定上缴的收入。

六、其他收入：指单位取得的除上述“财政拨款收入”“上级补助收入”“事业收入”“经营收入”“附属单位上缴收入”等以外的各项收入。

七、使用非财政拨款结余：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余弥补收支差额的金額。

八、年初结转和结余：指单位以前年度尚未完成、结转到本年仍按原规定用途继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

九、结余分配：指事业单位缴纳的所得税以及从非财政拨款结余或经营结余中提取的各类结余。

十、年末结转和结余：指单位本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化未全部执行或未执行，结转到以后年度继续使用的资金，或项目已完成等产生的结余资金。

十一、基本支出：指单位为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

十二、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标，在基本支出之外发生的各项支出。

十三、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十四、“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）及按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过桥过路费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

十五、机关运行经费：指为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

十六、一般公共服务支出（类）组织事务（款）行政运行（项），主要用于行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

十七、一般公共服务支出（类）组织事务（款）一般行政管理事务（项），主要用于行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

十八、一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项），主要用于除上述项目以外其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

十九、科学技术支出（类）技术与开发（款）其他技术与开发支出（项），主要用于除科技成果转化与扩散项目以外其他用于技术与开发方面的支出。

二十、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项），主要用于机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

二十一、社会保障和就业支出（类）抚恤（款）其他优抚支出（项），主要用于其他用于优抚方面的支出。

二十二、卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项），主要用于财政部门安排的行政单位（包括实行公务员管理的事业单位，下同）基本医疗保险缴费经费。

二十三、住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项），主要用于行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

第五部分

附件

2023 年度项目支出绩效自评情况汇总表

单位：中共巨野县委组织部

序号	项目名称	资金使用单位	自评得分	自评等级
1	2022 年度经济高质量发展资金(泰山产业领军人才补助资金)	中国共产党巨野县委组织部	100.00	优
2	2022 年度招商引资先进单位奖励	中国共产党巨野县委组织部	80.53	良
3	2023 年度选调生到村工作中央补助资金(中央级)巨财行指【2023】17 号	中国共产党巨野县委组织部	100.00	优
4	党员教育经费	中国共产党巨野县委组织部	90.33	优

5	干部培训	中国共产党巨野县委员会组织部	100.00	优
6	基层党建工作经费	中国共产党巨野县委员会组织部	85.01	良
7	经济社会发展综合考核及社情民意平台电话访问	中国共产党巨野县委员会组织部	94.87	优
8	人才发展资金	中国共产党巨野县委员会组织部	91.29	优
9	县级领导干部查体及年度考核	中国共产党巨野县委员会组织部	91.47	优

预算项目支出绩效自评表

（2023年度）

单位：万元

项目名称	2022年度经济高质量发展资金（泰山产业领军人才补助资金）			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况 (10分)	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额	40	40	40	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	40	40	40	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过实施2022年度经济高质量发展资金，对2人发放1次涉及2个企业的2022年度经济高质量发展资金，用于泰山产业领军人才补助，达到建立健全招才引智长效机制，增加人才储备的效果。			通过对2人发放1次涉及2个企业的2022年度经济高质量发展资金，用于泰山产业领军人才补助，建立健全招才引智长效机制，增加人才储备。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	发放泰山产业领军人才补助支出标准	≤20万元/人	20万元/人	10	10	
			发放泰山产业领军人才补助的支出总成本	≤40万元	40万元	10	10	
	产出指标 (40分)	数量指标	发放泰山产业领军人才补助的人数	=2人	2人	5	5	
			年度发放泰山产业领军人才补助的次数	=1次	1次	5	5	
			发放泰山产业领军人才补助涉及企业数量	=2个	2个	10	10	
		质量指标	资金发放足额率	100%	100%	10	10	
		时效指标	资金发放及时率	100%	100%	10	10	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	泰山产业领军人才补助发放覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	建立招才引智长效机制	建立	建立	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	泰山产业领军人才的满意度	≥90%	100%	10	10	
	总分		100					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位：万元

项目名称	2022年度招商引资先进单位奖励			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况 (10分)		年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额	0	20	5.05219	10	25.26%	2.53	
	其中：当年财政拨款	0	20	5.05219	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过使用2022年度招商引资先进单位奖励服务支持组织部11个科室各位领导同志的工作，共51人，达到组织部工作完成合格率90%，组织部工作完成及时率90%，建立工作长效机制的目标。			通过使用2022年度招商引资先进单位奖励服务支持组织部11个科室各位领导同志的工作，共51人，组织部工作完成合格率90%，组织部工作完成及时率90%，建立工作长效机制。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	组织部工作总成本	≤20万元	5.05219万元	10	4	工作已完成，节约资金，下一步加强预算编制
			每个科室的支出标准	≤1.82万元/科室	0.45929万元/科室	10	4	工作已完成，节约资金，下一步加强预算编制
	产出指标 (40分)	数量指标	服务支持组织部科室的数量	=11个	11个	10	10	
			服务支持组织部工作人员的人数	=51人	51人	5	5	
			服务支持组织部工作人员的时长	=7个月	7月	5	5	
		质量指标	组织部工作完成合格率	≥90%	90%	10	10	
	时效指标	组织部工作完成及时率	≥90%	90%	10	10		
	效益指标 (20分)	社会效益指标	支持服务组织部工作人员覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	建立健全组织部工作长效机制	建立	建立	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	组织部工作人员满意度	≥90%	90%	10	10		
总分				80.53				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位：万元

项目名称	2023年度选调生到村工作中央补助资金(中央级)巨财行指【2023】17号			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况(10分)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	12.58	12.58	12.58	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	12.58	12.58	12.58	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过对在17个乡镇，17名2021年到村工作和12名2022年到村工作的选调生进行补助资金发放，达到保障选调生生活，提高工作效率的目标。			通过对在17个乡镇，17名2021年到村工作和12名2022年到村工作的选调生进行补助资金发放，保障了选调生生活，提高工作效率。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标(20分)	经济成本指标	选调生到村工作中央补助资金的支出总成本	≤12.58万元	12.58万元	5	5	
			生活补助成本	≤6万元	6万元	5	5	
			工作补助成本	≤6.58万元	6.58万元	5	5	
			选调生到村工作中央补助资金每人的支出标准	≤4338元/人	4338元/人	5	5	
	产出指标(40分)	数量指标	2021年选调生到村工作的人数	=17人	17人	8	8	
			2022年选调生到村工作的人数	=12人	12人	8	8	
			选调生到村工作涉及乡镇数量	=17个	17个	8	8	
		质量指标	发放足额率	100%	100%	8	8	
		时效指标	发放及时率	100%	100%	8	8	
	效益指标(20分)	社会效益指标	到村任职选调生中央补助资金使用覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	选调生到村任职长效机制建立情况	建立	建立	10	10	
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	选调生到村任职所在镇的满意度	≥90%	100%	10	10		
总分		100						
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位：万元

项目名称	党员教育经费			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况 (10分)	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额	149.2	149.2	96.203696	10	64.48%	6.45	
	其中：当年财政拨款	149.2	149.2	96.203696	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过进行不少于3批学员培训，运营维护不少于636个站点，年度站点运维不少于1次，以做好站点运维工作，促进农村党员干部教育培训工作开展，提升村党支部书记的学历水平。			通过进行了3批学员培训，运营维护636个站点，年度站点运维1次，以做好站点运维工作，促进农村党员干部教育培训工作开展，提升村党支部书记的学历水平。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	党员教育支出成本	≤149.2万元	96.203696万元	5	3.22	节约成本，加强预算编制
			党员干部教育培训成本	≤22万元	10万元	5	2.27	节约成本，加强预算编制
			远程教育站点运行维护成本	≤127.2万元	86.203696万元	5	3.39	节约成本，加强预算编制
			远程教育站点运行维护支出标准	=2000元/个	2000元/个	5	5	
	产出指标 (40分)	数量指标	培训学员批次	=3批	3批	7	7	
			运行维护站点数量	=636个	636个	7	7	
			年度站点运维次数	=1次	1次	7	7	
		质量指标	学历考试通过率	100%	100%	6	6	
			站点正常运行率	100%	100%	6	6	
		时效指标	站点运维及时率	100%	100%	7	7	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	站点运行维护覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	提升村支部书记的学历水平	有效提升	有效提升	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	参训干部的满意度	100%	100%	10	10	
	总分			90.33				
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位：万元

项目名称		干部培训			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部		
项目实施单位		中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类		
项目预算执行情况(10分)		年初预算数	全年预算数(A)	全年执行数(B)	分值	执行率(B/A)	得分	
	年度资金总额	50	50	50	10	100.00%	10.00	
	其中：当年财政拨款	50	50	50	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标		年初预期目标			目标实际完成情况			
		通过举办不少于10期干部培训，培训对象不少于1200人，每次培训课时不少于12学时，达到提升干部工作能力的目标。			通过举办了10期干部培训，培训对象1200人次，每次培训课时12学时，提升干部工作能力，满意度100%。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成指标值(B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标(20分)	经济成本指标	干部培训成本	≤50万元	50万元	5	5	
			每期培训班支出标准	≤5万元/期	5万元/期	5	5	
			培训费	≤40万元	40万元	5	5	
			餐饮及场地费	≤10万元	10万元	5	5	
	产出指标(40分)	数量指标	举办培训期数	≥10期	10期	7	7	
			培训人数	≥1200人次	1200人次	7	7	
			每次培训班课时数	≥12学时	12学时	6	6	
		质量指标	培训参与率	≥90%	90%	10	10	
		时效指标	干部培训班结业及时率	≥90%	90%	10	10	
	效益指标(20分)	社会效益指标	培训人员覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	干部培训长效管理机制	建立	建立	10	10	
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	被培训的干部满意度	≥95%	100%	10	10	
总分		100						
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位：万元

项目名称	基层党建工作经费			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况 (10分)	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额	0	392	16.2	10	4.13%	0.41	
	其中：当年财政拨款	0	392	16.2	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过分批将村（小区）党组织书记纳入专业化管理，2023年计划纳入村（小区）党支部书记110人，每人每月1000元，10个城市社区每个城市社区服务群众专项经费、工作经费26万元，村（小区）党组织书记满意度达到90%，建立基层党建长效机制。			将村（小区）党组织书记110人纳入专业化管理，每人每月1000元，10个城市社区每个城市社区服务群众专项经费、工作经费26万元，村（小区）党组织书记满意度90%，建立基层党建长效机制。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	基层党建工作经费总成本	≤392万元	16.2万元	4	4	相关工作已完成。城市社区服务群众工作经费未指定指标，未形成支出，进一步加强工作安排。
			城市社区需要服务群众专项经费、工作经费成本	≤260万元	0万元	4	4	
			村（小区）党组织书记纳入专业化管理成本	≤132万元	16.2万元	4	4	
			城市社区需要服务群众工作成本标准	≤26万元/个	0	4	4	
			村（小区）党支部书记管理支出标准	≤1000元/人/月	1000元/人/月	4	4	
	产出指标 (40分)	数量指标	发放党支部书记专业化管理报酬人数	≥110人	110人	8	8	未指定党支部书记专业化管理报酬指标，进一步加强工作安排。
			服务新型城市社区数量	≥10个	10个	8	8	
			发放党支部书记专业化管理报酬月数	=12月	4月	8	2.6	
		质量指标	发放党支部书记专业化管理报酬足额率	100%	100%	8	8	
		时效指标	发放党支部书记专业化管理报酬及时率	100%	100%	8	8	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	城市社区需要服务群众专项经费、工作经费覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	基层党建长效机制建立情况	建立	建立	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	村（小区）党组织书记满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分		85.01					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位：万元

项目名称	经济社会发展综合考核及社情民意平台电话访问			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况 (10分)	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额	45	45	21.90296	10	48.67%	4.87	
	其中：当年财政拨款	45	45	21.90296	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过进行1次社情民意调查，1次经济社会发展综合考核，进行不少于1200次社情民意电话访问，以做好2023年经济社会发展考核工作和相关的社情民意调查工作，提升考核人员满意度的目标。			通过进行1次社情民意调查，1次经济社会发展综合考核，进行1200次社情民意电话访问，做好了2023年经济社会发展考核工作和相关的社情民意调查工作，考核对象满意度100%。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	经济社会发展综合考核及社情民意平台电话访问	≤45万元	21.90296万元	3	3	相关工作已完成，财政资金支付进度慢，进一步加快支付进度
			租车费	≤1.8万元	1.8万元	2	2	
			电话费	≤5.5万元	2.5万元	3	3	
			访问调查员工资	≤19.2万元	4.2万元	3	3	
			伙食费	≤3.5万元	1.5万元	3	3	
			高质量发展综合绩效考核工作支出成本	≤15万元	11.90296万元	3	3	
			高质量发展综合绩效考核工作支出标准	≤15万元/次	11.90296万元/次	3	3	
	产出指标 (40分)	数量指标	社情民意调查次数	≥1次	1次	8	8	
			开展经济社会发展综合考核次数	≥1次	1次	8	8	
			社情民意电话访问次数	≥1200次	1200次	8	8	
		质量指标	社情民意调查完成质量合格率	100%	100%	8	8	
		时效指标	社情民意调查完成及时率	100%	100%	8	8	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	经济社会发展综合考核覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	建立经济社会发展综合考核长效管理机制	建立健全	建立健全	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	考核对象满意度	≥90%	90%	10	10		
总分			94.87					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

预算项目支出绩效自评表

(2023年度)

单位：万元

项目名称	人才发展资金			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况 (10分)	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额	300	300	126.355863	10	42.12%	4.21	
	其中：当年财政拨款	300	300	126.355863	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过引进不少于35名双一流人才，发放1次人才补贴，开展不少于6次人才招聘活动，达到加强我县人才招引工作，积极推动各项进展，推动我县发展的目标。			通过引进35名双一流人才，发放1次人才补贴，开展6次人才招聘活动，加强我县人才招引工作，用人单位满意度90%。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	人才发展资金总成本	≤300万元	126.355863万元	5	5	招聘活动已完成。人才补贴未全部发放完，下一步将早计划、早实施，尽早发放
			开展人才招聘活动单次的成本	≤10万元/次	4.39万元/次	5	5	招聘活动已完成，财政支付进度慢
			人才补贴成本	≤240万元	100万元	5	2.08	人才补贴未全部发放完，下一步将早计划、早实施，尽早发放人才补助
			招聘活动成本	≤60万元	26.355863万元	5	5	招聘活动已完成，财政支付进度慢
	产出指标 (40分)	数量指标	双一流人才引进数量	≥35人	35人	8	8	
			发放人才补贴次数	=1次	1次	8	8	
			开展人才招聘活动次数	≥6次	6次	8	8	
		质量指标	引进人才标准合格率	100%	100%	8	8	
		时效指标	工作完成及时率	100%	100%	8	8	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	人才引进范围覆盖率	100%	100%	10	10	
		可持续影响指标	促进经济发展	促进	促进	10	10	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	用人单位满意度	≥90%	90%	10	10	
	总分			91.29				
	总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：							

预算项目支出绩效自评表

（2023年度）

单位：万元

项目名称	县级领导干部查体及年度考核			主管部门	中国共产党巨野县委员会组织部			
项目实施单位	中国共产党巨野县委员会组织部			项目类型	特定目标类			
项目预算执行情况 (10分)	年初预算数	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分		
	年度资金总额	12.5	12.5	8.62301	10	68.98%	6.90	
	其中：当年财政拨款	12.5	12.5	8.62301	-	-	-	
	上年结转资金	0	0	0	-	-	-	
	其他资金	0	0	0	-	-	-	
年度总体目标	年初预期目标			目标实际完成情况				
	通过组织开展好2023年度43名县级领导干部查体和开展1次年度考核，不断提高领导干部身体健康水平，县领导干部对查体的满意度达到100%。			通过组织开展2023年度43名县级领导干部查体和开展1次年度考核，不断提高领导干部身体健康水平，县领导干部对查体的满意度达到100%。				
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成 指标值 (B)	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	成本指标 (20分)	经济成本指标	县级领导干部查体及年度考核项目	≤12.5万元	8.62301万元	5	3.45	节约成本，下一步加强预算编制
			查体费用支出成本	≤7.5万元	7.5万元	5	5	
			查体单价支出标准	=1744.2元/人	1744.2元/人	5	5	
			考核费用支出成本	≤5万元	1.12301万元	5	1.12	节约成本，下一步加强预算编制
	产出指标 (40分)	数量指标	年度考核次数	=1次	1次	8	8	
			查体人数	=43人	43人	8	8	
			年度查体次数	=1次	1次	8	8	
		质量指标	查体合规率	100%	100%	8	8	
		时效指标	完成查体及时率	100%	100%	8	8	
	效益指标 (20分)	社会效益指标	考核覆盖率	100%	100%	10	10	
			增强县领导干部获得感	增强	增强	10	10	
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	县级领导干部的满意度	≥95%	95%	10	10		
总分			91.47					
总分在80分以下的项目未实现绩效目标的原因分析及拟采取的措施说明：								

2023年度组织部干部培训项目绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目立项背景及实施内容

为深入贯彻落实《2018-2022年全国干部教育培训规划》和省市有关文件精神，根据中共菏泽市委组织部印发的《关于全市干部教育培训规划的实施意见》要求，每年制定干部教育培训计划，认真做好干部教育培训工作，干部培训项目用于干部培训，旨在通过举办不少于10期干部培训工作，培训对象不少于1200人，每次培训课时不少于12学时，达到提升干部工作能力的目标。项目计划于2023年底前完成，已按时按成。

政策依据及核算过程：《2018-2022年全国干部教育培训规划》《关于全市干部教育培训规划的实施意见》，根据往年工作实际，大约需要财政资金50万元。

2. 项目预算安排和支出情况

项目投资总额为50万元，年度预算安排情况50万元，资金全部来源于财政资金，已全部支出。

3. 项目主要内容和实施情况

项目主管部门和具体实施单位为中共巨野县委组织部，本项

目为年初预算项目，预算控制数下达后，向行财科、预算科提交使用申请，有关票据经过经办人、单位主要负责同志签字确认后
进行及时的资金拨付。

(二) 项目绩效目标

1. 项目总体目标

通过举办不少于10期干部培训工作，培训对象不少于1200人，每次培训课时不少于12学时，达到提升干部工作能力的目标。

2. 项目绩效目标表

	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值 (A)	实际完成指标值 (B)
年度绩效指标	成本指标 (20分)	经济成本指标	干部培训成本	≤50万元	50万元
		经济成本指标	每期培训班支出标准	≤5万元/期	5万元/期
		经济成本指标	培训费	≤40万元	40万元
		经济成本指标	餐饮及场地费	≤10万元	10万元
	产出指标 (40分)	数量指标	举办培训班期数	≥10期	10期
			培训人数	≥1200人次	1200人次
			每次培训班课时数	≥12学时	12学时
		质量指标	培训参与率	≥90%	90%
		时效指标	干部培训班结业率	≥90%	90%
	效益指标 (20分)	社会效益指标	培训人员覆盖率	100%	100%
		可持续影响指标	干部培训长效管理机制	建立	建立
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	被培训的干部满意度	≥95%	100%

二、绩效评价工作开展情况

（一）评价目的与重点

为确保财政资金落到实处，取得实效，对该项目进行绩效评价。通过对项目的决策、过程、产出和效益四个方面进行客观、公正的评价，总结经验和发现问题，为今后此类项目的实施提供经验和做法，落实可持续机制，以推动项目效益持续发挥，促进财政资金绩效最大化显现。

（二）评价指标与方法

1. 评价组遵循独立、客观、科学、高效原则，综合采用以下方法开展工作：

（1）案卷研究法。评价组针对单位上报的评价资料和佐证材料进行书面审核分析，全面梳理与项目相关的管理制度以及项目申报书、实施方案和工作总结等资料，从总体上把握项目实施要求和执行情况，掌握项目实施、资金使用的基本情况，为下一步的现场勘查做好准备。

（2）公众评判法。通过调查问卷及抽样调查，对部分绩效考评内容完成情况进行打分，搜集受益群体对项目组织实施过程以及实施效果的满意度，并根据分值评价绩效目标完成情况。

2. 绩效评价指标体系

（1）指标体系设计的总体思路

评价指标体系是评价实施方案的核心。绩效评价指标体系包

括绩效评价指标、指标权重和评价标准等内容。评价工作组应在与项目相关单位充分沟通的基础上，考虑完整性、重要性、相关性、可比性、可行性、经济性和有效性等因素，科学编制绩效评价指标体系，以充分体现和客观反映项目绩效状况和绩效目标实现程度。

根据《菏泽市市级项目支出绩效财政评价和部门评价工作规程》（菏财绩〔2020〕7号）、《菏泽市市级政策和项目预算绩效管理暂行办法》（菏财绩〔2020〕15号）以及菏泽市对评价指标体系的相关要求，采取定量和定性相结合的方式，全面反映项目决策、过程、产出和效益等情况，并考虑项目的实际情况，进行调整完善。选取能够体现本次绩效评价对象特征的共性指标，并结合项目特点对三、四级指标进行细化和调整。

（2）绩效评价级次

其中“优”表示成效显著，“良”表示成效明显，“中”表示成效一般，“差”表示成效较差。

（三）绩效评价工作过程

评价人员由单位组织，包括班子成员、项目有关科室人员、办公室工作人员。

本项目支出绩效评价工作共分前期准备、评价实施、评价总结3个阶段，并于2023年3月中旬完成。

三、综合评价结论

综合得分为100分，评价级次为“优”。综合评价结果表明，

项目立项依据充分、资金使用合规、政策执行情况良好。

四、绩效评价分析

（一）项目决策情况

该项指标分值为 15 分，评价得分 15 分，得分率 100%。具体包括项目立项、绩效目标与资金投入 3 个二级指标。

（二）项目过程情况

该项指标分值为 25 分，评价得分 25 分，得分率 100%。具体包括资金管理、组织实施 2 个二级指标。

（三）项目产出情况

该项指标分值为 30 分，评价得分 30 分，得分率 100%。具体包括产出数量、产出时效、产出成本 3 个二级指标。

（四）项目效益情况

该项指标分值为 30 分，评价得分 30 分，得分率 100%。具体包括项目效益 1 个二级指标。

五、项目主要经验及做法

一是积极开展事前绩效评估。运用科学合理的评估方法，以相关法律法规和规章制度、部门职责、年度工作计划和中长期发展规划为主要依据，就预算项目立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性等内容进行重点论证。

二是认真进行绩效目标设定。绩效目标是建设项目库、编制预算、绩效监控、绩效评价的重要基础。我单位在设置绩效目标的过程中，由具体的资金使用股（室）、中心按照“谁申请资金、

谁设定目标”的原则，结合职能设定、发展规划和年度工作重点，聚焦预期产出和结果，突出效率和效益，编制绩效目标和指标，并确定合理指标值。办公室对绩效目标的“完整性、相关性、适当性、可行性”等进行审核后，进行报送。

三是严格落实绩效运行监控。采用定量分析和定性分析相结合的方式，及时对绩效目标完成情况、预算资金执行情况、其他需要实施绩效监控的内容进行监控，将绩效实现情况与预期绩效目标进行比较，对目标完成、预算执行、组织实施、资金管理等情况进行分析评判。督促各科室加快预算执行，实现绩效目标。监控结果作为调整本年度工作节奏、下年度预算安排和政策制定的参考。

四是严肃开展预算绩效评价。针对预算批复时确定的绩效目标，开展单位自评，配合财政评价。填报绩效自评表，对总体绩效目标、各项绩效指标完成情况以及预算执行情况进行评价，对项目决策、投入、产出、效益、效率进行总结。对发现的问题，及时采取有效措施进行改进。

五是高标准开展部门整体绩效管理。严格按照要求高标准开展部门整体绩效管理、部门重点评价，对发现的问题进行积极整改，一是加大监管力度，二是减少功能浪费，三是规范档案管理，四是明确质量目标，五是强化教育培训。

六是高度重视结果应用及公开。将绩效管理结果运用于下一年度的预算中，并在年度预算、决算中严格按照要求将绩效管理的内容进行公开，坚持公开透明，接受公共监督。

六、存在的问题及原因分析

本项目不存在问题。

七、有关建议

继续坚持绩效意识，树牢“花钱必问效，无效必问责”的预算绩效管理理念。完善预算绩效评价制度，选择合适的绩效评价方法，规范绩效管理工作流程。加强对项目及资金绩效管理的学习，重视绩效评价结果应用，提高绩效管理观念，促进预算资金使用效益提升，推进预算和绩效一体化管理。

七、其他需要说明的事项

无。

附：1. 项目绩效评价得分表

2. 问题清单

附表1

项目绩效评价得分表

项目名称：干部培训项目

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明	分值及评价标准	得分	依据	评分说明	证据收集方式
决策 (15分)	项目立项	立项依据充分性	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责,用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点:①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策;②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求;③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需;④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则;⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策,分值1分; ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求,分值0.5分; ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需,分值0.5分; ④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则,分值0.5分; ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复,分值0.5分。	3	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求,用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点:①项目是否按照规定的程序申请设立;②审批文件、材料是否符合相关要求;③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。	①项目是否按照规定的程序申请设立,分值1分; ②审批文件、材料是否符合相关要求,分值0.5分; ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策,分值0.5分。	2	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分,是否符合客观实际,用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点:(如未设定预算绩效目标,也可考核其他工作任务目标)①项目是否有绩效目标;②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平;④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	①项目是否有绩效目标,分值1分; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性,分值1分; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平,分值0.5分; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配,分值0.5分。	3	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
		绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等,用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况	评价要点:①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标;②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现;③是否与项目目标任务数或计划数相对应。	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标,分值1分; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现,分值1分; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应,分值1分。	3	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准,资金额度与年度目标是否相适应,用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点:①预算编制是否经过科学论证;②预算内容与项目内容是否匹配;③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制;④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	①预算编制是否经过科学论证,分值0.5分; ②预算内容与项目内容是否匹配,分值0.5分; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制,分值0.5分; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配,分值0.5分。	2	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点:①预算资金分配依据是否充分;②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应。	①预算资金分配依据是否充分,分值1分; ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是否相适应,分值1分。	2	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法

过程 (25分)	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排到具体项目的资金。	达到100%,得5分;每减少10%,扣1分,扣完为止	5	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
		预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行,用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100% 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目实际拨付的资金。	达到100%,得5分;每减少10%,扣1分,扣完为止	5	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定,用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点:①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况;⑤是否按规定实施政府采购和政府购买服务。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定,分值1分;②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续,分值1分;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途,分值1分;④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况,分值2分	5	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点:①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度,分值2.5分;②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整,分值2.5分。	5	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定,用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点:①是否遵守相关法律法规和相关管理规定②项目调整及支出调整手续是否完备;③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档;④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。	①是否遵守相关法律法规和相关管理规定,分值1分;②项目调整及支出调整手续是否完备,分值1分;③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档,分值1.5分;④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位,分值1.5分。	5	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
产出 (30分)	产出数量	实际完成率	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率,用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=(实际产出数/计划产出数)×100%。 实际产出数:一定时期(本年度或项目期)内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数:项目绩效目标确定的在一定时期(本年度或项目期)内计划产出的产品或提供的服务数量。	达到100%,得7分;每减少10%,扣1分,扣完为止	7	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
		质量达标率	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率,用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=(质量达标产出数/实际产出数)×100%。 质量达标产出数:一定时期(本年度或项目期)内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。	达到100%,得7分;每减少10%,扣1分,扣完为止	7	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
	产出实效	完成及时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	及时性达到100%,得8分;每减少10%,扣1分,扣完为止。	8	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法
	产出成本	成本节约率	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率,用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=[(计划成本-实际成本)/计划成本]×100%。 实际成本:项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本:项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出,一般以项目预算为参考。	达到100%,得8分;每减少10%,扣1分,扣完为止	8	经查阅资料,按照评分指标及说明,项目开展情况均符合要求	符合要求,全部满分	案卷研究法

效益 (30分)	项目效益	实施效益	项目实施所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。	项目实施产生了良好的社会效益，得15分，否则酌情扣分。	15	经查阅资料，按照评分指标及说明，项目开展情况均符合要求	符合要求，全部满分	公众评判法
		满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采用社会调查的方式。	满意度≥90%，得15分；低于90%，酌情扣分，扣完为止。	15	经查阅资料，按照评分指标及说明，项目开展情况均符合要求	符合要求，全部满分	公众评判法

附表2

干部培训项目问题清单

问题分类	序号	项目责任单位	问题描述
项目立项存在的问题	1		无
	2		
	3		
		
资金管理存在的问题	1		无
	2		
	3		
		
业务管理存在的问题	1		无
	2		
		
项目产出存在的问题	1		无
	2		
		
项目效益存在的问题	1		无
	2		
		
其他问题	1		无
	2		
		
备 注：			